



SInergia informa

EDITORIAL

Fue hace un poco más de seis meses cuando efectuamos nuestra primera reunión formal, con el objeto de organizar las actividades que se estaban generando como consecuencia del **trabajo en equipo**. De esta manera, nació *SInergia* a mediados del mes de julio de 1996 e inmediatamente fueron surgiendo nuevas ideas y proyectos, con el fin de fortalecer el trabajo que veníamos desarrollando. Ya finalizado el año 1996, nos sentimos satisfechos por la labor emprendida y sus resultados, con el compromiso de continuar con las investigaciones y promoción de esta interesante área.

Deseamos a nuestros lectores y amigos que este año que recién comienza permita el desarrollo y avance exitoso de todas las actividades que estén dentro de sus planes.

Equipo SInergia

EL TRABAJO EN EQUIPO Y LA *SInergia*. (II Parte)

Jorge Guerrero

Los equipos de trabajo pueden obtener sus resultados sinérgicos cuando incrementan la competencia compartida y funcional.

En tal sentido los mecanismos para tomar decisiones constantemente se redefinen para lograr el **CONSENSO**; en estos casos los conflictos se convierten en oportunidades de crecimiento y cohesión más que situaciones a evadir y las personas que no “avanzan” al ritmo del equipo son vistas como catalizadores para mejorar continuamente y no como bloqueadores de procesos.

A continuación se describen una serie de sugerencias para lograr el consenso:

- 1.- Los miembros de los equipos deben evitar discutir con el objeto de ganar como individuos . Lo correcto es el juicio colectivo del equipo como unidad.
- 2.- Los conflictos sobre ideas , soluciones , suposiciones y otros aspectos , deben tomarse como ayuda más que como factores que alejen la búsqueda del consenso.
- 3.- Los problemas se resuelven mejor , cuando los miembros del equipo individualmente aceptan responsabilidad tanto para oír como para ser oídos, de manera que cada uno está involucrado en lo que se decide.
- 4.- Las conductas de reducción de tensión pueden ser útiles por un tiempo

mientras no se atenúe la importancia del conflicto.

5.- Cada miembro tiene la responsabilidad de estar vigilante de los procesos a través de los cuales se ha hecho el trabajo y analizarlo cuando llegue a ser efectivo.

6.- Los mejores resultados fluyen de una fusión de información, lógica y emocional. El valor de los juicios acerca de qué es lo mejor, incluye los sentimientos de los miembros acerca de los datos y el proceso de la toma de decisión.

LOS PROYECTOS Y EL TRABAJO EN EQUIPO.

Maritza Torres.

Una de las situaciones más frecuentes en donde juega un papel fundamental el trabajo en equipo, es en la ejecución de proyectos.

Un proyecto es un conjunto interrelacionado de actividades que consumen recursos y cuya ejecución es necesaria para alcanzar un objetivo estratégico no repetitivo. Es un esfuerzo único para lograr un objetivo predeterminado en un cierto período de tiempo con restricciones de recursos y con una calidad establecida.

Para lograr el éxito de un proyecto es necesario tener

presente varios factores, entre los más importantes se tienen: un adecuado liderazgo, aplicación de técnicas de comunicación eficaces, desarrollo de un equipo de trabajo con alta cohesión, resolución acertada de conflictos y de la realización de reuniones productivas. Todas estos factores se encuentran relacionados o están dirigidas directamente al trabajo en equipo.

Se tiene como regla que dentro de un proyecto el plan y las tareas mandan, pero también debe tomarse en cuenta que el gerente y su equipo deben trabajar bien en conjunto y con otras personas comprometidas con el proyecto para así lograr alcanzar la meta. Por ello son tan válidas en los equipos de trabajo de proyectos, la aplicación de los siete hábitos de la gente altamente efectiva de Covey:

- a) Tener iniciativa,
- b) Comenzar con el final en la mente,
- c) Poner primero lo primero,
- d) Pensar en ganar-ganar,
- e) Buscar primero comprender, y luego ser comprendido,
- f) Buscar **Snergia** : el todo es más que la suma de las partes; el equipo acumula un valor mayor que el número de sus miembros,
- g) Afilar la sierra: buscar equilibrio y autorenovación.

NOTICIAS

Durante los días
28 y 29 de Octubre de 1996 en

el Auditorium Ambrosio Oropeza de la UCLA se llevaron a cabo las III Jornadas de Infociencias, coordinadas por el Prof. Ovidio Ramírez y los estudiantes de la XXII promoción de Ingeniería en Informática. El Equipo **Snergia**, a través del Ing. Jorge Guerrero, presentó una conferencia sobre Motivación al Trabajo en Equipo.

El pasado 13 de

Noviembre, dictamos una charla sobre trabajo en equipo a los alumnos y docentes de la asignatura Suelos de la Carrera de Ingeniería Agronómica. Esta actividad fue motorizada conjuntamente con la Prof. Reina Pérez de Roberti, coordinadora de la asignatura.

Estuvimos compartiendo con los amigos de FUNDACITE el Taller sobre "Motivación al Trabajo en Equipo", el cual se realizó en sus instalaciones el día 08 de Enero del año en curso.

Actualmente estamos trabajando en el diseño de una página WEB, la cual se podrá acceder vía Internet. Pronto se nos podrá contactar por este medio.

Los integrantes de la XXII promoción de Ingeniería en Informática elaboraron el Cuadro de Honor de los profesores del Decanato de Ciencias. El primer lugar correspondió al Prof. Daniel Rojas. *Nuestros compañeros Robiro Asuaje y Carlos Primera* forman

también parte del Cuadro de Honor, además de los profesores Janeth Gómez, Moisés Peralta, Arsenio Pérez, Rubén Rojas y Luis Alvarez. ¡ Felicitaciones por tan alto reconocimiento !.

AGRADECIMIENTOS

Queremos hacer llegar a través de este boletín, nuestro agradecimiento a todas aquellas personas e instituciones que nos han dado su apoyo incondicional en pro de la consolidación de nuestro equipo. Particularmente, queremos dar las gracias a:

Autoridades del Decanato de Ciencias, en especial, a los Profesores Nelly Velásquez y Manuel Crespo; Comité Organizador de las III Jornadas de Infociencias; Prof. Alvaro Muñoz y la Unidad de Multimedia; Ing. Daniel Rojas Rivero; Srta. María Virginia Zapata; Asociencias ; Lic. Cira Garrillo y al Dpto. de Prensa de la UCLA; Dirección de Formación del Personal Académico y la Unidad de Orientación del Decanato de Ciencias.

DIRECTORIO

Equipo Snergia

Herná Alvarado (Coordinador)
Maritza Torres.
Jorge Guerrero.
Carlos Primera.
Robiro Asuaje.
E-mail:
sinergia@delfos.ucla.edu.ve

Colaboradores

Decanato de Ciencias. UCLA.
Srta. María Virginia Zapata.