



Sinergia informa

EDITORIAL

Estamos poniendo en sus manos y a su consideración un nuevo número de *Sinergia Informa*. En el mismo podrá encontrar información acerca de los siete elementos básicos de los equipos de trabajo. Además, tienen a su disposición una síntesis panorámica en relación con la Motivación al Logro. Esperamos que ambos artículos sean de su agrado y le sirvan de utilidad.

Por otra parte, reiteramos la invitación a ponerse en contacto con nosotros, bien sea personalmente, o a través de nuestra dirección electrónica: sinergia@delfos.ucla.edu.ve. Será bienvenidas sus sugerencias o cualquier otro asunto en cual le podamos apoyar.

Tengamos presente que el contacto y la comunicación entre las personas enriquece su cultura. No desperdiciemos esa valiosa oportunidad.

Equipo Sinergia



EL SEPTENARIO DEL

TRABAJO EN EQUIPO

Ing. Carlos Primera L.

Sube el telón y aparecen los integrantes de los Yankees de Nueva York, campeón de la Serie Mundial del pasado año; baja el telón. Sube el telón, aparece el equipo de Kenia, campeón en fútbol de los Juegos Olímpicos de Atlanta. Baja el telón, sube el telón, aparecen los investigadores venezolanos que desarrollaron el combustible Orimulsión. ¿Cómo se llama la obra ?.

¡ Trabajo en Equipo !.

Podríamos citar varios ejemplos, como los anteriores, relevantes en el campo empresarial, cultural y de las comunidades organizadas; inexorablemente, la obra tiene el mismo nombre ... "Trabajo en Equipo".

El trabajo en equipo es una actividad por medio de la cual dos o más personas realizan trabajos interdependientes, coordinando esfuerzos para la realización de la tarea encomendada. Basado en el concepto anterior, es un contrasentido pensar que los logros mencionados sean producto del azar, realmente son el resultado de un trabajo y aprendizaje en equipo que tiene siete elementos básicos:

1. Todos los miembros del equipo conocen claramente qué

se espera del equipo y de cada uno de ellos.

2. El equipo conoce y sabe manejar las amenazas y oportunidades de su entorno.

3. El equipo conoce sus debilidades y fortalezas, aprovechándolas para su beneficio.

4. Cada miembro del equipo posee las aptitudes, habilidades y conocimientos para desempeñar el rol asignado. En caso contrario, trabaja para ponerse a tono con el equipo.

5. Cada miembro está involucrado y comprometido en completar, de una manera excelente, la tarea encomendada al equipo.

6. Uso intensivo de la comunicación fluida y sincera, primeramente, entre los miembros del equipo y constantemente con su entorno.

7. El líder del equipo posee los conocimientos, habilidades y herramientas gerenciales necesarias para la administración del equipo y sus recursos. También motiva para que la capacidad de actuación del equipo sea mayor a la producida por cada miembro por separado.

Los equipos de trabajo exitosos están en un aprendizaje continuo durante la realización

de las tareas encomendadas. Ese aprendizaje va desde cómo ver el mundo hasta cómo llevar adelante el trabajo, con una innovación permanente. El uso del septenario propuesto puede crear un marco que conduzca a que el equipo de trabajo identifique su "propio camino".

LA MOTIVACIÓN Y EL LOGRO DE METAS.

Maritza Torres

Uno de los componentes que impulsa el logro de las metas es la motivación. Se define motivación, como la energía que nos impulsa a actuar y a perseguir un objetivo determinado.

Existen diferentes tipos de motivaciones, entre las cuales se tienen las motivaciones biológicas y las motivaciones sociales. La motivación al logro, es una de las motivaciones sociales y como tal es aprendida. Esta se refiere a la disposición de buscar el éxito en situaciones que implican la evaluación del desempeño de una persona, en relación con estándares de excelencia. Este tipo de motivación es la que predomina en la población de los países altamente desarrollados

Ahora, ya que la motivación al logro es aprendida ¿cómo puede desarrollarse una conducta orientada a la motivación al logro?

La motivación al logro presenta dos componentes fundamentales: el establecimiento de metas realistas y la

instrumentación -plan- para lograr las metas establecidas. Una guía de pasos puede ser la siguiente:

- En primer lugar, es indispensable la existencia de metas. Dada una situación, la persona debe conocer e internalizar la meta que desea lograr, visualizarla como realista y sentir que puede alcanzarla.
- Segundo, establecer y visualizar el conjunto de actividades necesarias para alcanzar la meta; en otras palabras, establecerse un plan.
- Tercero, considerar todos los inconvenientes u obstáculos que pueden perturbar el plan, visualizarlos y pensar en cómo resolverlos si se presentan y nunca dejar que estos obstáculos queden al azar. Llevar el plan con persistencia, sin decaer, sin abandonar la tarea.
- Por último, no basta solamente con cumplir las tareas para alcanzar la meta, también es necesario lograr la excelencia y calidad en cada tarea que se realiza, de esta manera, la meta también será alcanzada con excelencia.

NOTICIAS.

Del 19 al 23 de mayo dictamos la charla sobre las "Pautas para un Trabajo en Equipo" a los estudiantes del I semestre de Ingeniería en Informática, como parte de las actividades que realiza la Unidad de Orientación. Igualmente, esta actividad fue

realizada con los alumnos del VI semestre de Análisis de Sistemas que cursan la asignatura Cibernética y Sociedad.

En fecha reciente, fue reelegido el prof. Manuel Crespo como Jefe del Dpto. de Sistemas. Le deseamos muchos éxitos en la continuación de su labor.

Desde el día 06 de junio, el Equipo Sinergia inició un ciclo de preparación en el área de Metodología de la Investigación, utilizando como estrategia los círculos de estudio.

Auspiciado por la Dirección de Bienestar Estudiantil de la UCLA, se desarrolló del 30-06 al 04-07-97 el taller para la Formación de Facilitadores Preventores Juveniles el cual fue facilitado por el Lic. Omar Barrios. Participaron los prof Jorge Guerrero y Deborah de Valecillos.

DIRECTORIO

Equipo Sinergia

Hernán Alvarado (Coordinador)

Maritza Torres.

Carlos Primera.

Jorge Guerrero.

Robiro Asuaje.

E-mail:

sinergia@delfos.ucla.edu.ve

Colaboradores

Decanato de Ciencias. UCLA.

Srta. María Virginia Zapata.

Ing. Alvaro Muñoz.