

## EQUIPO DE TRABAJO: FÚTBOL, BÉISBOL O TENIS

Maritza Torres

*Sinergia Informa. Mayo 2001*

Aunque el título sugiere un tema deportivo, trataremos acá algunos de los tipos de equipos que, según Peter Drucker, pueden encontrarse en las organizaciones. Para este autor existen equipos de trabajo que varían entre sí por su estructura, requisitos, reglas, resultados y comportamiento. Considerando estos aspectos se observa la existencia de tres tipos de equipos de trabajo, los cuales son denominados de acuerdo a la similitud que tienen con algunas disciplinas deportivas. Estos son: el equipo de Béisbol, el equipo de Fútbol y el equipo de Tenis.

*El Equipo de Béisbol* es aquel equipo de trabajo donde la posición y/o rol de cada integrante es fija, la cual no puede abandonar, razón por la cual no se aprecia el apoyo mutuo entre los integrantes en este tipo equipo. Cada integrante realiza sólo su trabajo, al igual que un pitcher o un bateador que al momento de pitchear o batear está sólo en el juego, sin el apoyo de los demás integrantes del equipo. Este tipo de equipo muestra un trabajo de carácter secuencial e individual, donde cada integrante puede ser evaluado y entrenado por separado. Este tipo de Equipo también es llamado Equipo Orquesta.

*El Equipo de Fútbol* es aquel equipo de trabajo donde, al igual que el equipo de béisbol, los integrantes tienen roles fijos, pero acá si se apoyan como un equipo, usando estrategias para apoyarse mutuamente, logrando así el trabajo en conjunto a fin de alcanzar los objetivos.

Finalmente en el *Equipo doble de Tenis* los integrantes tienen más de una responsabilidad o función a fin de poder cubrir a su compañero. Este apoyo mutuo se logra mediante la adecuación de las destrezas de cada integrante, a la personalidad, fortalezas y debilidades de su compañero y a las cambiantes exigencias del juego. Este tipo de equipo es muy útil para equipos de pocos integrantes.

Como puede apreciarse esta es una de las variadas clasificaciones que los autores sugieren de los equipos de trabajo. Lo importante es destacar que no existe una estructura única y fija para que un equipo de trabajo alcance el éxito en un proyecto. Esto puede variar principalmente por lo que puede hacerse y para qué puede ser usado cada tipo de equipo.

Por lo anterior, bien puede preguntarse: ¿En qué tipo de equipo nos encontramos en un proyecto? ¿Es el tipo de equipo más idóneo para alcanzar los objetivos?